**ALIMENTOS SOLIDARINA S.A.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Causas | | Efectos | | Problemas | | Solución | |
| * Inversión limitada * Límites de capacidad del personal * Falta de capacitaciones * limita la innovación | | * Perder clientes y competitividad. * desmotivación del personal y baja productividad. * Desprestigio para la empresa. * Insatisfacción de los colaboradores. | | * Los procedimientos que utilizan son muy básicos. * La mano de obra que utilizan es solo el personal, no hay innovación para el equipo y también para el producto. * Los empleados no cuentan con la capacitación necesaria y la producción ha permanecido constante, sin aumentos. * Dado que el personal sigue siendo el mismo y no se ha implementado nueva maquinaria ni métodos de producción, los niveles de producción se mantienen sin cambios. | | * Aprovechar al máximo lo que se tiene para reinventar la forma en que se ofrece el producto. * Trabajar en equipo y tener claros los objetivos de la empresa. Motivar a los colaboradores con premios e incentivos. * Elegir la mejor opción de capacitación y tener una nueva innovación en la empresa. * Aplicar opciones de turnos u horarios para que los colaboradores tengan tiempo para llegar a su trabajo. | |
| La mejor alternativa | Trabajar en equipo con los recursos que ya tienen para poder tener los objetivos claros y realizar capacitaciones para la mejoría de la empresa y empleados. | |  |  |  | |

DIAGRAMA DE ISHIKAWA

